



bürgerorientiert · professionell · rechtsstaatlich

Anspruchsvoll, aber sehr professionell gestaltet

– so wird der Bewerbungsprozess der Polizei NRW in der diesjährigen Bewerberbefragung beschrieben.

Über 4000 Bewerberinnen und Bewerber haben das Auswahlverfahren 2015/2016 bewertet. Wir bedanken uns herzlich für Ihre Unterstützung und die zahlreichen detaillierten und persönlichen Rückmeldungen! Über die rege und konstruktive Beteiligung tragen Sie maßgeblich dazu bei, dass wir das Auswahlverfahren kontinuierlich verbessern und weiterentwickeln können.

Die Ergebnisse der Umfrage zeigen, dass die Bewerberinnen und Bewerber sowohl mit den Möglichkeiten zur Kontaktaufnahme und zur Informationsbeschaffung als auch mit den verschiedenen Phasen des Auswahlverfahrens überwiegend zufrieden sind. Daneben wurden aber auch noch einige „Baustellen“ deutlich. Wir nehmen Ihre Kritik sehr ernst und werden an diesen Kritikpunkten arbeiten. So wird z. B. in Zukunft das Online-Bewerbungsportal benutzerfreundlicher gestaltet sein, und es werden Möglichkeiten diskutiert, den Bewerbungsprozess noch transparenter und zeitlich straffer zu gestalten. Damit profitieren die nachfolgenden Bewerbergenerationen von den Erfahrungen der Umfrageteilnehmenden. Zur Untersuchung von Langzeiteffekten wird es im nächsten Jahr erneut eine Befragung für die Bewerberinnen und Bewerber der Kampagne 2016/2017 geben.