

Der erste Testtag

Der PC-Test

Im letzten Newsletter haben wir über die Onlinebewerbung berichtet (diesen Artikel finden Sie unter www.polizeibewerbung.nrw.de in unserem Newsletterarchiv in PolizeiEinstellungsNewsletter 2 September 2014).

In diesem Jahr ist die Annahme von Bewerbungen bereits abgeschlossen. Wann der nächste Bewerbungszeitraum sein wird, erfahren Sie in einem der nächsten PolizeiEinstellungsNewsletter.

Aktuell nehmen die Bewerberinnen und Bewerber für das Einstellungsjahr 2015, die alle grundlegenden Voraussetzungen für den Polizeidienst erfüllen, am ersten Auswahltag in Münster teil. Mit der Einladung zum Auswahltag in der Hand treffen morgens gegen zurzeit 08:30 Uhr ca. 30 Bewerberinnen und Bewerber ein, die in den folgenden drei bis vier Stunden den ersten Teil dieses Auswahltages durchlaufen.

Zu Beginn des ersten Tages gilt es im PC- Test gut abzuschneiden. Da hilft es gesund, ausgeruht und konzentriert zu erscheinen. Für ein gutes Abschneiden im Test ist es außerdem wichtig, die Aufgaben richtig zu verstehen. Dazu wird vorab durch die Testleiter der Ablauf ausführlich erklärt und es gibt die Möglichkeit Fragen zu stellen. Die Aufgaben werden am PC ausführlich beschrieben und es gibt zu jedem Aufgabentyp Beispielaufgaben.

Schummeln darf niemand, daher sind Handys und andere Hilfsmittel verboten.

Hat der PC-Test einmal begonnen, ist ein individuelles Arbeitstempo im Rahmen von vorgegebenen Maximalzeiten pro Aufgabentyp, sowie eine eigene Pausengestaltung innerhalb der Testserie möglich.

Der PC-Test selbst besteht inhaltlich aus drei Teilen, deren Aufgaben regelmäßig überarbeitet werden:

Analytisch-logische Fähigkeiten

Dabei gilt es Muster, Regeln und Zusammenhänge zwischen Symbolen, Worten und Zahlen zu erkennen. Ebenso müssen Tabellen und Grafiken interpretiert werden.

Gedächtnisleistung

Infos mehrerer Steckbriefe, Fotos und Texte sind zu merken. Es geht darum, sich möglichst viele Details einzuprägen und später Fragen dazu zu beantworten.

Deutsch

Hierbei sollen Wörter, Sätze und Texte korrigiert oder als richtig/falsch erkannt werden.

Nach Beantwortung aller Testaufgaben steht das Ergebnis fest. Die Testleiterinnen und Testleiter informieren die Bewerberinnen und Bewerber und erklären die Testergebnisse. Auch hier besteht wieder Gelegenheit zum Nachfragen.

Werden nicht mindestens ausreichende Leistungen erbracht, ist das Auswahlverfahren bereits hier beendet, da auch gute Ergebnisse in den anderen Testbereichen dies nicht ausgleichen können. Die Bewerberinnen und Bewerber, die den Test erfolgreich abgeschlossen haben, können am weiteren Auswahlverfahren teilnehmen. Ihre Ergebnisse im PC-Test gehen in die Gesamtbewertung ein.